

Neubau einer dreigeschossigen Kindertagesstätte in Bad Cannstatt/Stuttgart in Hybridbauweise.

# Großes gestalten mit SÄBU HOLZBAU

Als Unternehmen erfolgreich – als Arbeitgeber ausgezeichnet

Die Mitarbeiter von SÄBU verstehen ihr Handwerk, sie wissen, wie man mit System die Baustoffe Holz, Beton und Stahl zu einem großen Ganzen zusammenbringt. Das hat SÄBU zigfach bewiesen, Millionenprojekte verwirklicht, Kunden begeistert. Jetzt hat sich SÄBU auch als Arbeitgeber positioniert: als Gewinner der großen Benchmark-Studie „Great Place to Work“ 2016.



„Das Leben eines Unternehmens ist das, was die Gedanken seiner Menschen daraus machen.“

– Christine Machacek –

Die Auszeichnung kommt nicht von ungefähr, sondern auch sie ist das Ergebnis harter Arbeit. Der Arbeit an sich selbst, an einer wertschätzenden Firmenkultur, am fairen Umgang miteinander. „Wir hatten 2012 ein schwieriges Jahr“, erzählt Unternehmenschefin Christine Machacek offen. Aber dieses Jahr habe den Ausschlag gegeben, mit dem gesamten Team den Dialog über eine offene Un-



Sie nehmen den Preis „Beste Arbeitgeber Allgäu 2016“ entgegen: (v. li. n. re) Klaus Fischer, Geschäftsführer Allgäu GmbH, Landrätin Maria Rita Zinnecker, Bernhard Häring, SÄBU Holzbau GmbH, Christine Machacek, Geschäftsführerin SÄBU Holzbau GmbH, Stefan Skupin, SÄBU Holzbau GmbH, Geschäftsleiter Friedrich Nagel, SÄBU Holzbau GmbH, Andreas Schubert von Great Place to Work.



Stolz auf die gemeinsam erbrachte Leistung: (v. li. n. re.): Stefan Skupin, SÄBU Holzbau GmbH, Geschäftsführerin Christine Machacek, SÄBU Holzbau GmbH, Geschäftsleiter Friedrich Nagel, SÄBU Holzbau GmbH, Bernhard Häring, SÄBU Holzbau GmbH.

ternehmenskultur zu beginnen, erinnert sich Machacek, die SÄBU in dritter Generation führt.

„Spaß“ und „Was man selbst draus macht“ – das gilt heute als eines von zwölf Leitmotiven bei SÄBU. Es steht ganz oben, in der Krone des SÄBU-Wertebaums. „Raum für Veränderung“, „Achte auf Dich“ und „Erlebe das Positive“ ist im weit verzweigten Geäst außerdem zu lesen. Werte, die gemeinsam erarbeitet, gemeinsam gepflegt und gemeinsam gelebt werden. „Bei Säbu zählt das „WIR“, sagt die Chefin überzeugt. „Wichtig sind uns eine gute Stimmung im gesamten Team und Spaß an der Arbeit, denn nur so können wir engagiert und erfolgreich zusammenarbeiten.“



„Mein Herz schlägt für SÄBU, weil ich hier ich sein kann.“

– Valentina Fuhrmann, Einkäuferin bei der SÄBU Holzbau GmbH –

rige Flüchtlinge geplant, heute wird es vornehmlich von geflüchteten Familien genutzt. Und auch in Zukunft soll das moderne, in Hybridbauweise erstellte Gebäude dem sozialen Wohnungsbau zufallen.

SÄBU-Kunden schätzen die Zuverlässigkeit und die hohe Qualität der SÄBU-Hybridgebäude. Es sind gerade diese, maßgeschneiderten Projekte, die begeistern und das Arbeiten bei SÄBU neu und spannend machen. „Bei uns gibt es keine Lösungen von der Stange“, sagt Geschäftsleiter Friedrich Nagel, „sondern nur Maßanfertigungen, die perfekt zu unseren Kunden passen.“ Wer solche Erfolge zu verzeichnen hat, will wachsen: „Dafür brauchen wir helle, wache Köpfe, die keine Probleme, sondern Heraus-



Neubau einer Grundschule mit Mensa in München, die SÄBU in Hybridbauweise 2016 errichtete.

Und erfolgreich ist man bei SÄBU allemal. Auch im Geschäftsjahr 2016 konnten große und millionenschwere Bauprojekte umgesetzt werden, beispielsweise der Neubau einer Grundschule mit Mensa in München. In nur 22 Wochen Bauzeit konnte das knapp 2.400 Quadratmeter große Gebäude in Hybridbauweise fertiggestellt werden. Oder die dreigeschossige Kindertagesstätte Maria Regina in Bad Cannstatt bei Stuttgart. Oder gut 1.150 Quadratmeter große Wohngebäude für Flüchtlinge in München, die nach nur zwölf Wochen bewohnt werden konnten. Ursprünglich war das Gebäude als Wohnheim für unbegleitete minderjäh-

### SÄBU SUCHT ...

- ... neugierige Tüftler und helle Köpfe
- ... Teamplayer mit Herz und Begeisterung
- ... Leute mit Leidenschaft für spannende Bauprojekte oder

### OFFIZIELL GESPROCHEN

- ... eine(n) „Bachelor of Engineering“ mit Fachbereich Bauingenieurwesen oder Holzbau/Ausbau
- ... eine(n) „Staatlich geprüfte(n) Techniker/in“ mit Fachbereich Bautechnik/Bautechniker

„Innovation ist eine wesentliche Grundlage unseres Handelns. Dafür brauchen wir die Besten.“

– Friedrich Nagel, Geschäftsleiter bei SÄBU-Holzbau –



forderungen sehen und sich im Team engagiert auf ihre Aufgaben stürzen“, erklärt Christine Machacek. Ihr 41-köpfiges Team soll Unterstützung bekommen, denn auch für 2017 sind die Auftragsbücher voll. „Es stimmt, wir suchen Leute mit Leidenschaft für spannende Bauprojekte“, sagt die Firmeninhaberin.

Denn selbst der konservativ scheinende Baumarkt verändert sich beständig. Geschäftsleiter Friedrich Nagel ruht sich, wie alle Kollegen bei SÄBU, auf den erreichten Erfolgen nicht aus. Er nennt ein Beispiel: „Wenn unsere Kunden einen Bedarf an temporären Gebäuden haben, die sie an bestimmten Standorten nur für einen befristeten Zeitraum benötigen, dann dürfen wir uns nicht damit begnügen, ihnen Containerlösungen anzubieten.“ Aufgabe sei es, an die hochwertigen SÄBU-Gebäude Flügel zu machen – effizient und ökonomisch.



Dieses moderne Wohngebäude für Flüchtlinge errichtete SÄBU in nur 12 Wochen in München. Später soll das Gebäude für den sozialen Wohnungsbau genutzt werden.

Dass SÄBU bereits ein gutes Stück Weg in Richtung lebendiger Unternehmenskultur und -wertschätzung gegangen ist, beweist die Benchmark-Studie „Great Place to Work“. Dass SÄBU jedoch gleich bei seiner ersten Beteiligung als einer der

### DREI BAUSTOFFE – EINE VISION

Unter Hybridbau ist die Kombination der Baustoffe Holz, Beton und Stahl zu verstehen. Die Hybridbauweise ermöglicht es, Objekte wirtschaftlich und nachhaltig in höchster Qualität zu realisieren. Holz hat ökologische Vorteile und ist als wärmedämmender Baustoff hervorragend. Beton und Stahl sind bei besonderen Anforderungen an Statik und Spannweiten von Vorteil außerdem im Brand- und Schallschutz unverzichtbar.

besten Arbeitgeber im Allgäu ausgezeichnet wurde, das hätte Firmenchefin Christine Machacek nicht erwartet. Es macht sie umso stolzer. Stolz auf die gemeinsam erbrachte Leistung, die auch in der Auswertung der anonymen Mitarbeiterfragebögen zum Ausdruck kommt.

### Gute Noten fürs Betriebsklima

Die Belegschaft hatte sich fast vollständig an der Befragung beteiligt und verteilte allesamt gute Noten fürs Betriebsklima. Als Stärke nannte sie die Glaubwürdigkeit der Führungskräfte, die ihre Erwartungen klar und deutlich formulieren, auf Fragen direkt und offen antworten – und auch fachlich kompetent sind. Die Mitarbeiter fühlten sich respektiert, weil sie in Entscheidungen

miteinbezogen würden. Wenn es Anlass zur Beschwerde gebe, werde fair damit umgegangen. Gerade der Teamgeist wurde von SÄBU-Mitarbeiter als sehr gut bewertet.



Gemeinsam mit Geschäftsleiter Friedrich Nagel nahm Christine Machacek im April 2016 den zweiten Preis in der Kategorie Unternehmen 10 bis 49 Mitarbeiter entgegen. Mit dabei waren auch zwei Mitarbeiter, die SÄBU schon einmal den Rücken gekehrt hatten – das war 2013 und nur vorübergehend. Heute sind sie wieder Teil des SÄBU-Teams und setzen sich mit Herz, Holz und Verstand ein, Großes zu gestalten. „Das allein ist im Grunde Auszeichnung genug“, sagt Christine Machacek und lächelt.

Angelika Hirschberg

### SÄBU Holzbau GmbH

Kirnachstraße 9  
87640 Ebenhofen  
Telefon (08342) 9614-0  
Telefax (08342) 9614-24  
info@saebu-holzbau.de  
www.saebu-holzbau.de

BILDER: SÄBU HOLZBAU GMBH